**COMUNICATO STAMPA**

## **BETTER FINANCE esorta a porre la partecipazione azionaria dei dipendenti al centro degli sforzi per affrontare la crisi finanziaria indotta dal coronavirus**

**Bruxelles, 22 maggio 2020** – La Federazione europea dell’azionariato dei dipendenti (EFES), membro di BETTER FINANCE, considerata l'attuale crisi che richiede un rafforzamento del legame tra i dipendenti e le loro aziende, soprattutto nel caso delle PMI, ha lanciato una proposta concreta su come cooptare le partecipazioni azionarie dei dipendenti (Employee Stock Ownership, ESO) per aiutare a finanziare le aziende minacciate di fallimento a causa della pandemia e integrare le iniziative dei governi per contrastare le conseguenze della crisi.

Con un costo enorme per i contribuenti, in tutta l'UE si stanno erogando aiuti di Stato senza precedenti, ma necessari, volti ad aiutare le aziende a superare i problemi di liquidità e ad evitare la bancarotta. Ma cosa succederebbe se queste somme colossali potessero essere utilizzate in modo migliore e più efficiente, aiutando i dipendenti a diventare azionisti delle imprese?

L'economia europea ha un disperato bisogno di un modello di ESO che – come negli Stati Uniti – consenta ai dipendenti di effettuare l'acquisizione inclusiva e accessibile dal punto di vista finanziario, attraverso l’indebitamento (leveraged buyout), di una parte o persino dell’intera azienda. BETTER FINANCE sostiene fermamente la proposta dell'EFES di utilizzare il modello dell'Employee Stock Ownership Plan (ESOP), ideato espressamente per le PMI e onnipresente negli Stati Uniti dal 1974, pur essendo ancora ampiamente sconosciuto in Europa.

La proposta mira a sviluppare un modello di ESOP europeo generico come piano pensionistico, da adattare alle specificità giuridiche e fiscali di ogni Stato membro dell'UE al momento dell'attuazione. Un tale piano di partecipazione azionaria dei dipendenti a lungo termine trarrebbe vantaggio da un modello di finanziamento intelligente, basato su un sistema fiscale originale, consentendo così al modello ESOP di sostituire tutte le altre formule di partecipazione azionaria dei dipendenti utilizzate al momento dalle PMI.

L'ESO può svolgere un ruolo cruciale nell'aumentare la resilienza delle imprese e nel ridurre la fluttuazione dell'occupazione in tempi di crisi economica. Sembra infatti che le aziende con piani di azionariato dei dipendenti abbiano minori probabilità di fallire durante i periodi negativi.[[1]](#footnote-1)

BETTER FINANCE ritiene che la partecipazione azionaria dei dipendenti sia fondamentale per affrontare l'incombente crisi finanziaria dovuta al Covid-19, ed essenziale anche per il successo dell'Unione dei mercati dei capitali (Capital Markets Union, CMU) e per far riprendere ai cittadini dell'UE la familiarità con le azioni, in quanto strumento finanziario più adatto a proteggere sul lungo periodo il valore reale dei loro risparmi di una vita. Dopo tutto, l'ESO ha un nesso dimostrato e diretto con l'aumento dell'alfabetizzazione finanziaria e delle competenze nel mercato azionario e dei capitali; il luogo di lavoro, infatti, è l'unico modo indipendente che hanno gli adulti per istruirsi in materia di mercati dei capitali.

Di cruciale importanza, l'ESO determina un maggiore impegno a lungo termine dei lavoratori azionisti, aumentando l’attenzione alla sostenibilità e migliorando la corporate governance delle aziende in cui investono, poiché le aziende di proprietà dei dipendenti tendono a essere più responsabili e tengono in maggiore considerazione l’ambiente circostante, perché internalizzano le esternalità.[[2]](#footnote-2)

L'ESO ha altresì un ruolo centrale e positivo nelle questioni di corporate governance, e dovrebbe essere parte integrante di ogni eventuale impulso delle autorità dell'UE per integrare ulteriormente la sostenibilità "*nel quadro della corporate governance, dato che ancora oggi molte aziende si concentrano troppo sulla performance finanziaria a breve termine piuttosto che sugli aspetti di sviluppo e sostenibilità a lungo termine*".[[3]](#footnote-3)

*"La partecipazione azionaria dei dipendenti, sotto forma di un piano di azionariato (ESOP) specifico per l'UE, sarebbe una svolta rivoluzionaria sia per far progredire la CMU sia per gestire le principali questioni finanziarie che i cittadini dell'UE devono affrontare per le conseguenze del Covid-19"*, sottolinea Guillaume Prache, amministratore delegato di BETTER FINANCE, "*soprattutto perché permetterebbe alle autorità dell'UE di rafforzare ancor più le sue iniziative strategiche, il Green Deal e l'Unione dei mercati dei capitali, e di mettere la sostenibilità al centro della strategia di lotta contro il Coronavirus".*

\*\*\*

Contatto: Direttore delle comunicazioni ǀ Arnaud Houdmont ǀ +32 (0)2 514 37 77 ǀ houdmont@betterfinance.eu

1. David P. Ellerman e Tej Gonza, "[COVID-19: Government Aid that also promotes Employee Ownership](http://www.ellerman.org/wp-content/uploads/2020/04/COVID19-Gov-Aid-for-EO_working-paper_final_Intereconomics2.pdf)", Istituto per la democrazia economica, Lubiana, Slovenia [↑](#footnote-ref-1)
2. Ibidem. [↑](#footnote-ref-2)
3. [www.responsible-investor.com:](https://www.responsible-investor.com/articles/the-european-commission-has-spoken-all-eu-policies-must-now-fall-in-line-with-green-ambitions) "La Commissione Europea ha parlato: tutte le politiche dell'UE devono ora essere in linea con le ambizioni ecologiche". [↑](#footnote-ref-3)