**COMMUNIQUÉ DE PRESSE**

## **BETTER FINANCE appelle à mettre l'actionnariat salarié au cœur des efforts pour faire face à la crise financière provoquée par le coronavirus**

**Bruxelles, 22 mai 2020** - Alors que la crise actuelle appelle à un resserrement du lien entre les salariés et leur entreprise, notamment dans le cas des PME, la Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié (FEAS), organisation membre de BETTER FINANCE, a lancé une [proposition concrète](http://www.efesonline.org/CORONA/FR.htm) expliquant comment faire de l’actionnariat salarié un levier pour financer les entreprises menacées de faillite par la pandémie et soutenir les gouvernements dans leur lutte contre l’impact de la crise.

Aux quatre coins de l’Union européenne, des aides publiques sans précédent mais nécessaires, sont mises en place, malgré leur coût énorme pour le contribuable, pour aider les entreprises à surmonter leurs problèmes de trésorerie et éviter la faillite. Et si ces sommes astronomiques étaient utilisées plus efficacement, pour aider plutôt les salariés à devenir actionnaires de leur entreprise ?

L'économie européenne a grandement besoin d'un modèle d'actionnariat salarié qui permettrait – comme c’est le cas aux États-Unis – le rachat par effet de levier d’une partie ou même de la totalité d’une entreprise par ses salariés, à un coût financièrement accessible. BETTER FINANCE soutient fermement la proposition de la FEAS qui préconise d'utiliser le modèle ESOP (*Employee Stock Ownership Plan*) imaginé pour les PME et largement utilisé aux États-Unis depuis 1974, encore largement méconnu en Europe.

Cette proposition vise à développer un modèle ESOP paneuropéen – conçu sous la forme d’un régime de retraite – qui sera mis en place en tenant compte des spécificités juridiques et fiscales de chaque État membre de l'UE. Un tel plan d'actionnariat salarié à long terme bénéficierait d'un modèle de financement intelligent, basé sur un système fiscal original, ce qui permettrait à ce dispositif ESOP de remplacer toutes les autres formules d'actionnariat salarié actuellement utilisées par les PME.

L’actionnariat salarié peut jouer un rôle crucial en augmentant la résilience des entreprises et en réduisant les fluctuations de l’emploi en période de crise économique. Il s’avère en effet que les entreprises dotées de plans d'actionnariat salarié sont moins susceptibles de faire faillite lorsque les temps sont durs.[[1]](#footnote-1)

BETTER FINANCE estime que l'actionnariat salarié est essentiel pour faire face à l’imminente crise financière liée à la COVID-19, mais aussi pour le succès de l'Union des marchés de capitaux (UMC), en rappelant aux citoyens européens que les actions constituent l'instrument financier le plus susceptible de protéger la valeur réelle de leur épargne financière à long terme. Après tout, l'actionnariat salarié a un lien direct et avéré avec l'amélioration de la culture financière et des connaissances dans le domaine des actions et des marchés financiers, puisque l’entreprise est le seul endroit où les adultes peuvent s’informer en toute indépendance sur les marchés financiers.

Qui plus est, l’actionnariat salarié contribue à renforcer durablement la participation des salariés, en mettant davantage l'accent sur le développement durable et la bonne gouvernance des entreprises dans lesquelles ils investissent. Les entreprises appartenant aux salariés font généralement montre d’une plus grande responsabilité et se soucient davantage de leur environnement immédiat, car elles internalisent les externalités.[[2]](#footnote-2)

L’actionnariat salarié a également un rôle central et positif à jouer en matière de gouvernance d'entreprise, et devrait être associé à toute initiative des autorités européennes visant à ancrer davantage le développement durable *« dans la gouvernance d’entreprise, car les entreprises sont encore trop nombreuses à se concentrer sur les performances financières à court terme, au détriment de la dimension du développement et de la durabilité à long terme. »* [[3]](#footnote-3)

*« L'actionnariat salarié, sous la forme d'un plan d'actionnariat salarié (ESOP) adapté aux spécificités de l’UE, changerait véritablement la donne, en accélérant la mise en place de l’UMC et en apportant une réponse aux problèmes financiers majeurs que rencontrent les citoyens européens à la suite de la crise sanitaire,»* souligne Guillaume Prache, directeur général de BETTER FINANCE, *«*d'*autant plus qu'il permettrait aux autorités de l'UE de soutenir encore plus le pacte vert pour l’Europe et l’Union des marchés de capitaux – deux des projets phares de l’UE – et de mettre le développement durable au cœur de sa stratégie de lutte contre le coronavirus. »*

\*\*\*

Contact : Directeur de la communication ǀ Arnaud Houdmont ǀ +32 (0)2 514 37 77 ǀ [houdmont@betterfinance.eu](mailto:houdmont@betterfinance.eu)

1. David P. Ellerman & Tej Gonza, [« COVID-19 : Governement Aid that also promotes Employee Ownership »](http://www.ellerman.org/wp-content/uploads/2020/04/COVID19-Gov-Aid-for-EO_working-paper_final_Intereconomics2.pdf), Institute for Economic Democracy, Ljubljana, Slovénie [↑](#footnote-ref-1)
2. Ibid. [↑](#footnote-ref-2)
3. www.responsible-investor.com [:](https://www.responsible-investor.com/articles/the-european-commission-has-spoken-all-eu-policies-must-now-fall-in-line-with-green-ambitions) ‘The European Commission has spoken: All EU policies must now fall in line with green ambitions’ [↑](#footnote-ref-3)