**COMUNICADO DE PRENSA**

## **BETTER FINANCE insiste en centrar los esfuerzos en la participación accionaria de los empleados para hacer frente a la crisis financiera provocada por el Coronavirus**

**Bruselas, 22 de mayo de 2020** - Ante la crisis actual que exige una intensificación del vínculo entre los trabajadores y sus empresas, especialmente en el caso de las PYMES, la organización miembro de BETTER FINANCE, EFES, la Federación Europea del Accionariado Asalariado, lanzó una [propuesta concreta](http://www.efesonline.org/corona/EN.htm) sobre cómo valerse de la participación accionaria de los empleados (ESO) para permitir la financiación de las empresas amenazadas de quiebra por la pandemia y complementar las acciones de los gobiernos en su lucha contra las consecuencias de la crisis.

A un coste enorme para el contribuyente, en toda la UE se están implantando ayudas estatales sin precedentes, pero necesarias, destinadas a ayudar a las empresas a sortear los problemas de flujo de caja y evitar la quiebra. ¿Pero qué pasaría si estas sumas colosales se pudieran utilizar mejor y de manera más eficiente para ayudar a los empleados a convertirse en accionistas de las empresas?

La economía europea necesita urgentemente un modelo de ESO que permita, al igual que sucede en los Estados Unidos, la compra participativa y financieramente accesible de una parte o incluso de la totalidad de su propia empresa por parte de los empleados. BETTER FINANCE apoya firmemente la propuesta de la EFES de utilizar el modelo del Plan de Participación Accionaria de los Empleados (ESOP), especialmente diseñado para las PYMES y omnipresente en los Estados Unidos desde 1974, aunque todavía muy desconocido en Europa.

La propuesta tiene por objeto desarrollar un modelo europeo genérico de ESOP al estilo de un Plan de Pensiones, que se adaptará a las especificidades jurídicas y fiscales específicas de cada Estado miembro de la UE una vez que se ponga en marcha. Ese plan de participación accionaria de los empleados a largo plazo se beneficiaría de un modelo de financiación inteligente, basado en un sistema fiscal original, lo que permitiría que el modelo ESOP sustituyera a todas las demás fórmulas de participación accionaria de los empleados existentes utilizadas por las PYMES.

La ESO puede desempeñar un papel crucial en el aumento de la capacidad de recuperación de las empresas y en la reducción de la fluctuación del empleo en tiempos de crisis económica. Parece ser que las empresas con planes de participación accionaria de los empleados son menos propensas a la quiebra en épocas difíciles. [[1]](#footnote-1)

BETTER FINANCE considera que la participación accionaria de los empleados es crucial para hacer frente a la inminente crisis financiera provocada por la Covid-19, pero también fundamental para el éxito de la Unión de Mercados de Capitales (CMU), ya que permite que los ciudadanos de la UE se familiaricen con las acciones como el instrumento financiero con más probabilidades de proteger el valor real de sus ahorros financieros vitalicios. Después de todo, la ESO mantiene una relación contrastada y directa con el aumento del alfabetismo financiero y del conocimiento de los mercados de valores y de capitales, ya que el lugar de trabajo es la única forma independiente de que los adultos reciban educación sobre los mercados de capitales.

Y lo que es más importante, la ESO conduce a un mayor compromiso a largo plazo de los empleados accionistas con un mayor enfoque en la sostenibilidad y en la mejora del gobierno corporativo de las empresas en las que invierten, ya que las empresas propiedad de los empleados tienden a una mayor responsabilidad y tienen en mayor consideración su entorno inmediato, porque internalizan las externalidades. [[2]](#footnote-2)

La ESO también desempeña un papel fundamental y positivo en materia de gobierno corporativo, y debería formar parte de cualquier impulso promovido por las autoridades de la UE para seguir incorporando la sostenibilidad "*en el marco del gobierno corporativo, ya que muchas empresas siguen centrándose demasiado en los resultados financieros a corto plazo en comparación con sus aspectos de desarrollo y sostenibilidad a largo plazo*”.[[3]](#footnote-3)

*"La participación accionaria de los empleados a través de un Plan de participación accionaria de los empleados (ESOP) adaptado a la UE, sería un punto de inflexión tanto para el avance de la CMU como para la resolución de los principales problemas financieros a los que se enfrentan los ciudadanos de la UE como consecuencia de la Covid-19"*, subraya Guillaume Prache, Director general de BETTER FINANCE, "*especialmente porque permitiría a las autoridades de la UE reforzar aún más sus buques insignia del Pacto Verde Europeo y de la Unión de Mercados de Capitales, y de este modo colocar la sostenibilidad en el centro de su estrategia de lucha contra el Coronavirus".*

\*\*\*

Contacto: Director de Comunicación ǀ Arnaud Houdmont ǀ +32 (0)2 514 37 77 ǀ [houdmont@betterfinance.eu](mailto:houdmont@betterfinance.eu)

1. David P. Ellerman y Tej Gonza, "COVID-19[: Government Aid that also promotes Employee Ownership](http://www.ellerman.org/wp-content/uploads/2020/04/COVID19-Gov-Aid-for-EO_working-paper_final_Intereconomics2.pdf)", Instituto para la Democracia Económica, Liubliana, Eslovenia [↑](#footnote-ref-1)
2. Ibid. [↑](#footnote-ref-2)
3. [www.responsible-investor.com:](https://www.responsible-investor.com/articles/the-european-commission-has-spoken-all-eu-policies-must-now-fall-in-line-with-green-ambitions) "La Comisión Europea ha hablado: Todas las políticas de la UE deben ahora estar en línea con las ambiciones verdes" [↑](#footnote-ref-3)